

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت سلامت
مرکز سلامت محیط و کار

**دستورالعمل تامین سلامت کار
در کارگاه های کوچک**

تیرماه ۱۳۸۶

بسمه تعالی

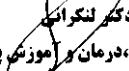
مقدمه

تامین، حفظ و ارتقاء سلامت شاغلین کشور نه تنها یک وظیفه شرعی است بلکه به عنوان یک راهکار اساسی در حفظ منابع سرمایه ای کشور، رسالت ویژه ای است که بر دوش یکایک مسئولین قرار دارد.

در این میان کارفرمایان کارگاههای کوچک که بیش از ۹۸٪ کل کارگاهها و بیش از ۸۰٪ شاغلین کشور (با احتساب شاغلین بخش خدمات) به خود اختصاص داده اند، نیازمند دستیابی به اطلاعاتی در باب ضوابط و معیارهای سلامت کار در این نوع مشاغل می باشد که با استقرار آنها سلامت شاغلین تحت مدیریت خود را تامین نمایند.

علی ایحال دستورالعمل حاضر تحت عنوان "دستورالعمل تامین سلامت کار در کارگاههای کوچک" که مطابق با مستنداتی از قانون وظایف و تشکیلات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و قانون کار تدوین گردیده است، تأیید و جهت اجرا ابلاغ می گردد و مسئولین واحدهای مشمول این دستورالعمل موظفند در جهت تامین و استقرار ضوابط مندرج در این دستورالعمل اقدام نمایند.

امید است با اعمال مقررات و ضوابط بهداشتی در سطح کشور شاهد ارتقاء سلامت اقشار مختلف جامعه، بالخصوص شاغلین کشور، باشیم.


دکتر ننگران
وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

با استناد به قانون تشکیلات ووظایف وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی وقانون کار به منظور تامین سلامت شاغلین ، ضوابط بهداشت کار وسلامت شاغلین در کارگاههای کوچک و واحدهای خدماتی به شرح ذیل اعلام می گردد:

:

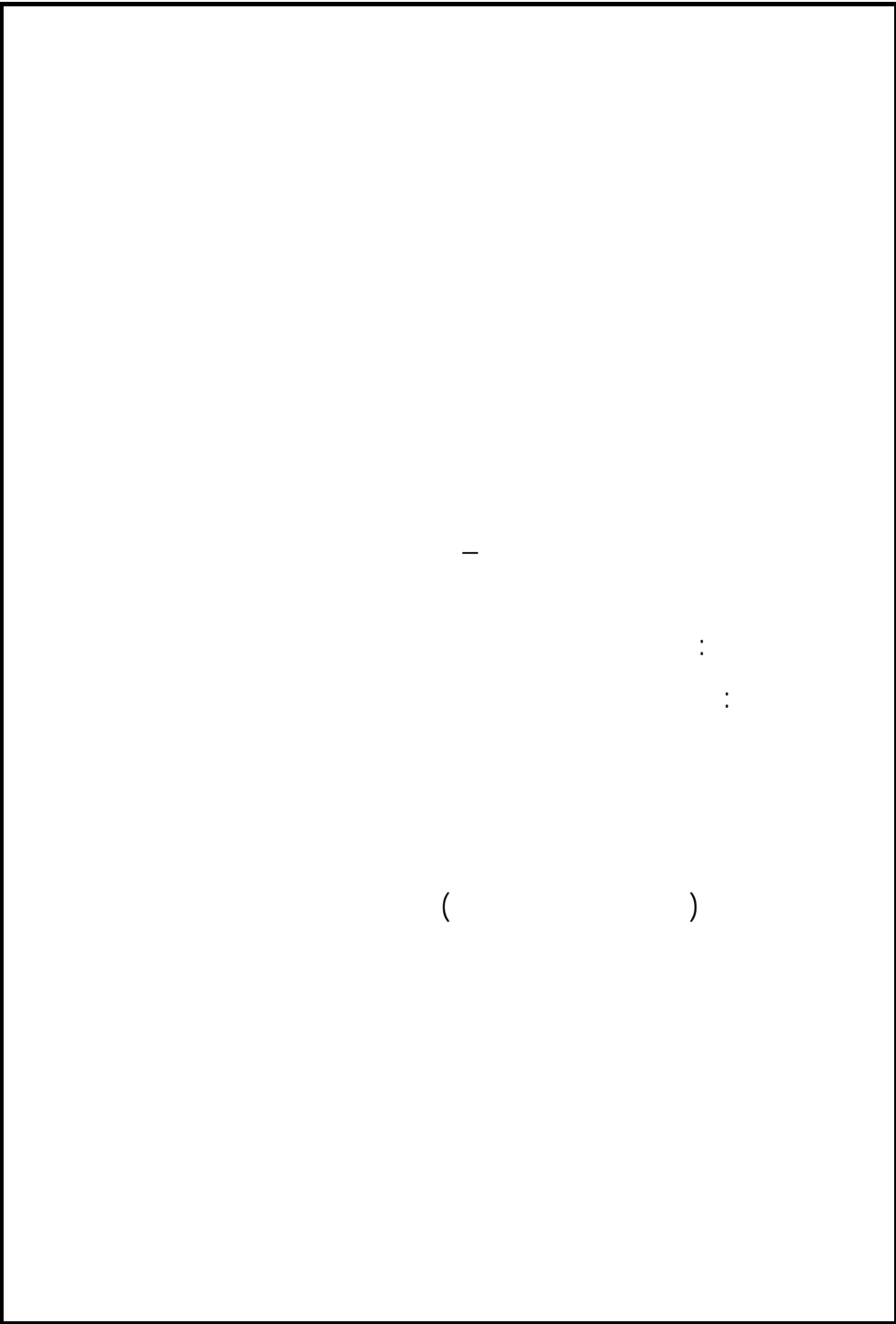
:

: 1

:

.....

.



—

:

:

(

)

:

: تأمین امکانات بهداشتی مندرج در این آئین نامه بعهدہ

کارفرما یا مدیرعامل کارگاهها،شرکتها مؤسسات موضوع

مادہ ۱ این آئین نامه به شرح ذیل می باشد:

۱. کارفرمای واحد خویش فرمایی موظف است علاوه بر تأمین

خدمات مرتبط با محیط کار، خود را نیز تحت پوشش مراقبتهای

بهداشتی درمانی قرار دهد.

۲. مدیر عامل یا کارفرمای کارگاههای دارای پروانه بهره برداری

از وزارت صنایع و معادن، وزارت جهاد کشاورزی ، مجمع

امور صنفی، اتحادیه ها، و امثالهم و نیز مجتمع های کارگری،

واحدهای خدماتی (موضوع بند ۸ ماده ۱)، واحدهای موضوع بند

۹ ماده ۱ موظفند امکانات بهداشتی در بندهای ماده ۲ را فراهم

نمایند.

۳. مدیران شرکتهای خدماتی و پیمانکاری ارائه دهنده خدمات

مختلف (موضوع بند ۷ ماده ۱) بایستی در متن قرارداد منعقدہ

فیمابین شرکتهای مذکور و مؤسسه یا ارگان دولتی و غیردولتی

مسئولیت تأمین امکانات بهداشتی موضوع ماده ۲ در محیط کار

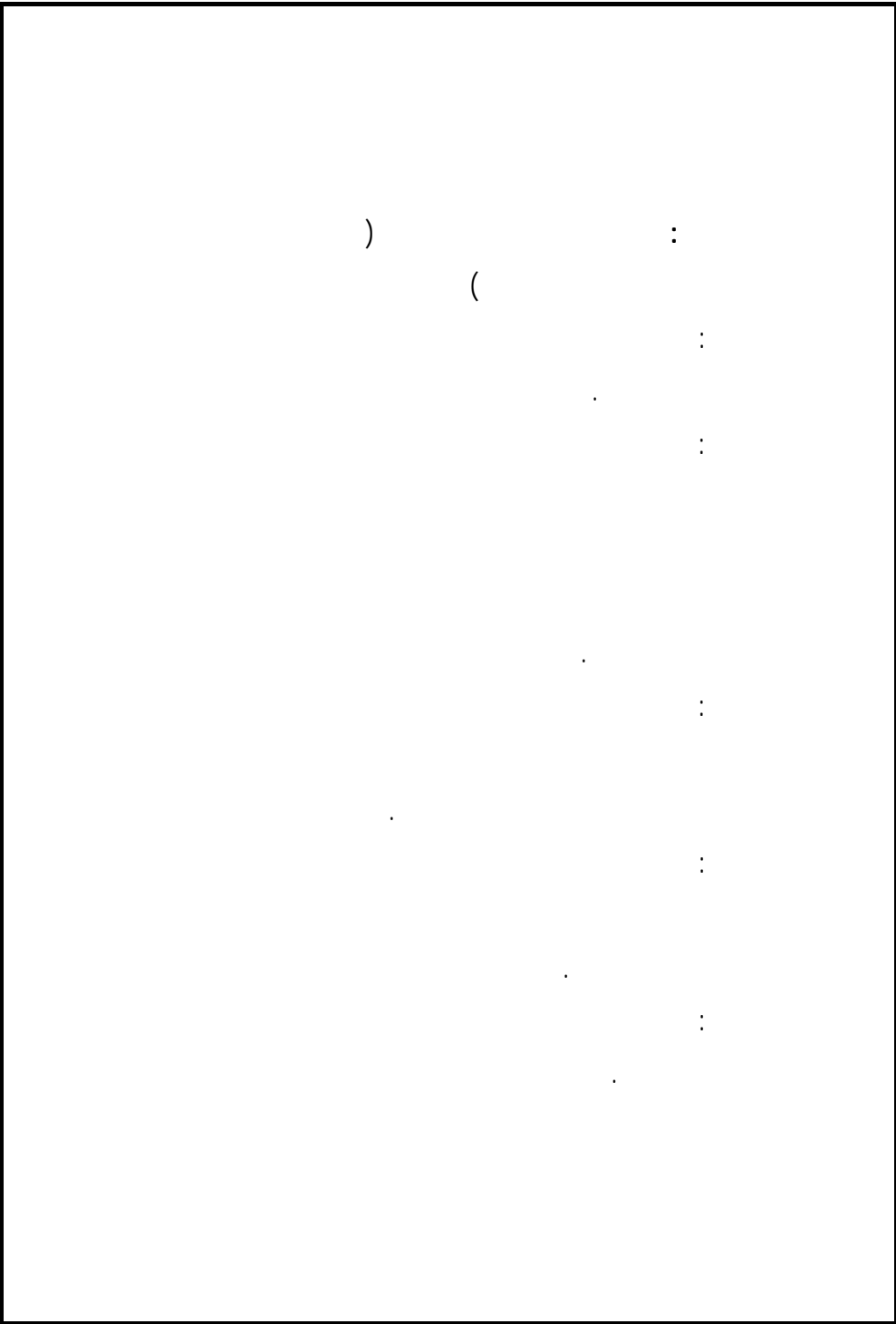
و مراقبتهای بهداشتی درمانی را تعیین نمایند.

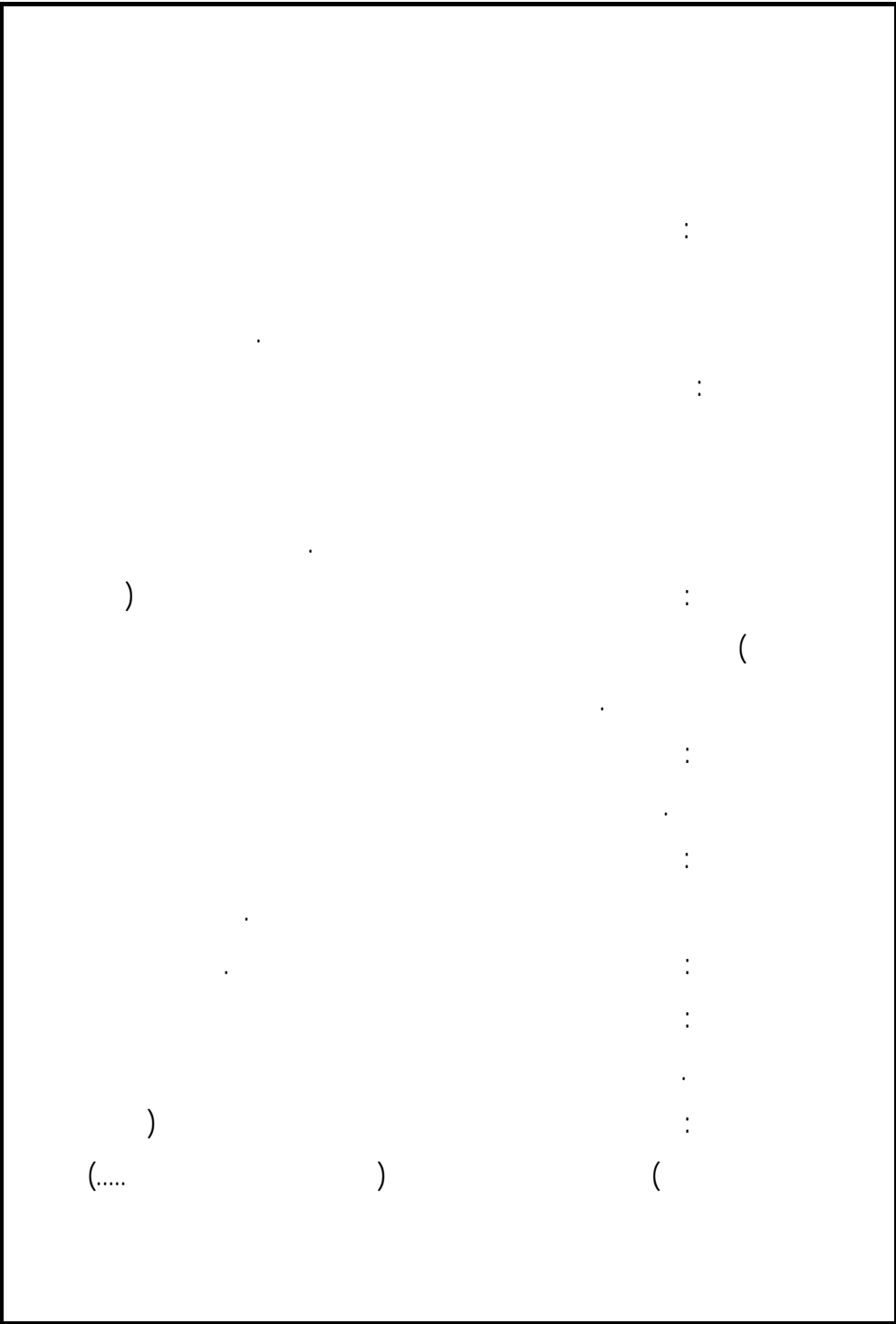
۴. هیأت امناء/ نماینده مدیران مجتمع های کارگری می تواند امکانات
بهداشتی موضوع ماده ۲ این آئین نامه را متناسب با
استانداردهای تعیین شده بصورت مشترک در محلهای قابل
دسترس برای کلیه کارگران تأمین نماید این امر رافع تمهیدات
اختصاصی مورد نیاز هر یک از واحدهای مجتمع مذکور نمی باشد.

:

:

....





)

«

»

:

:

:

»

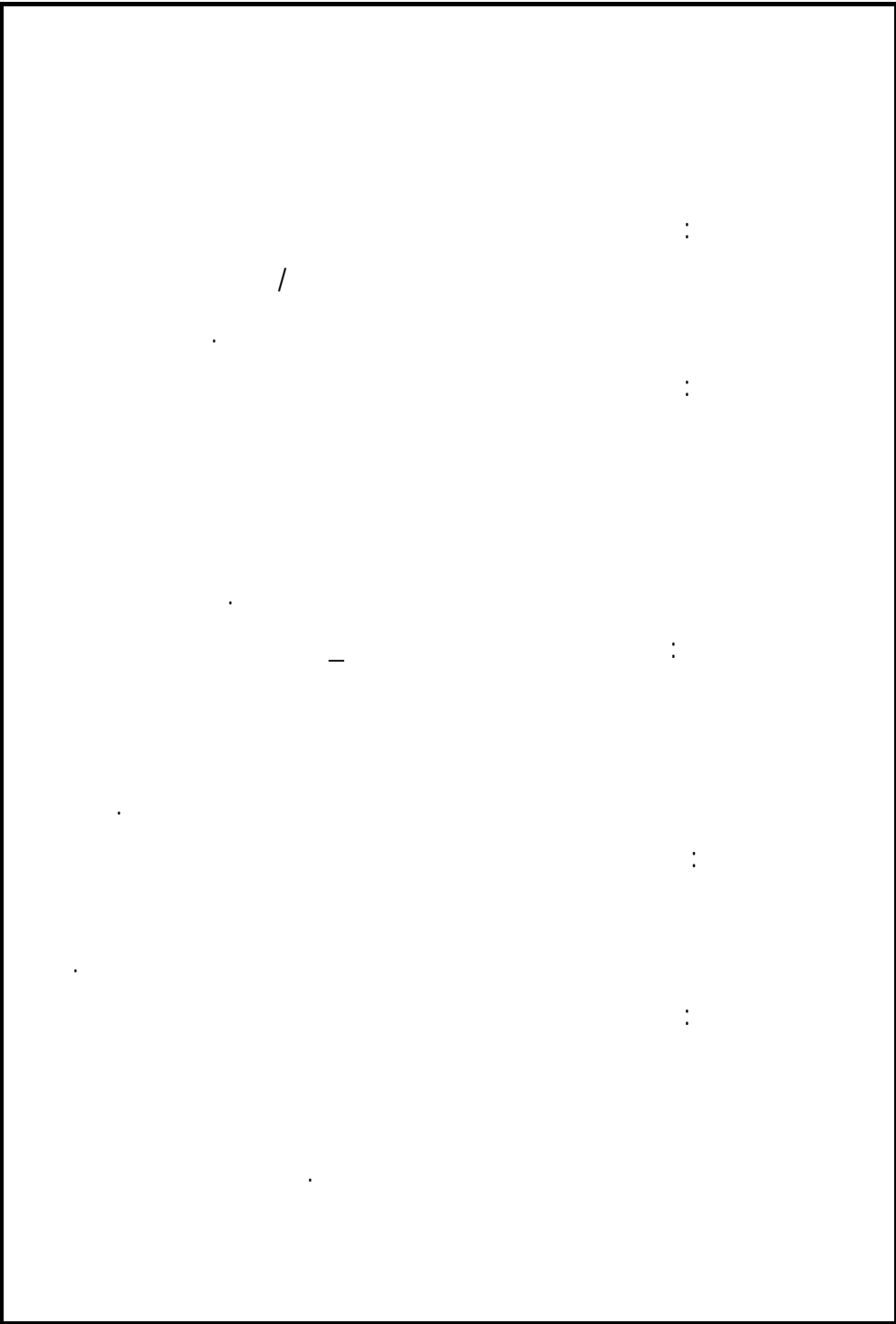
«

:

«

»

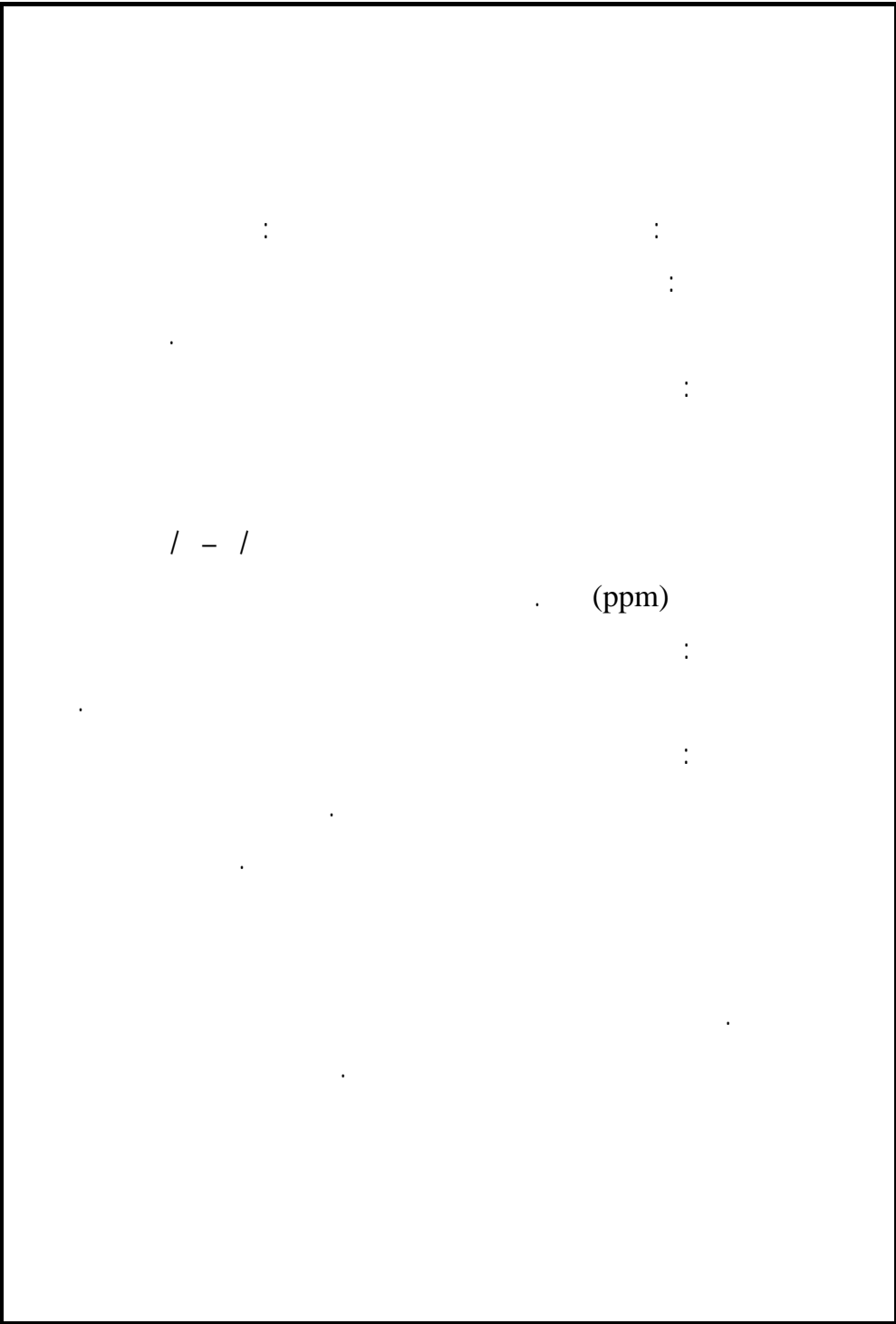
:

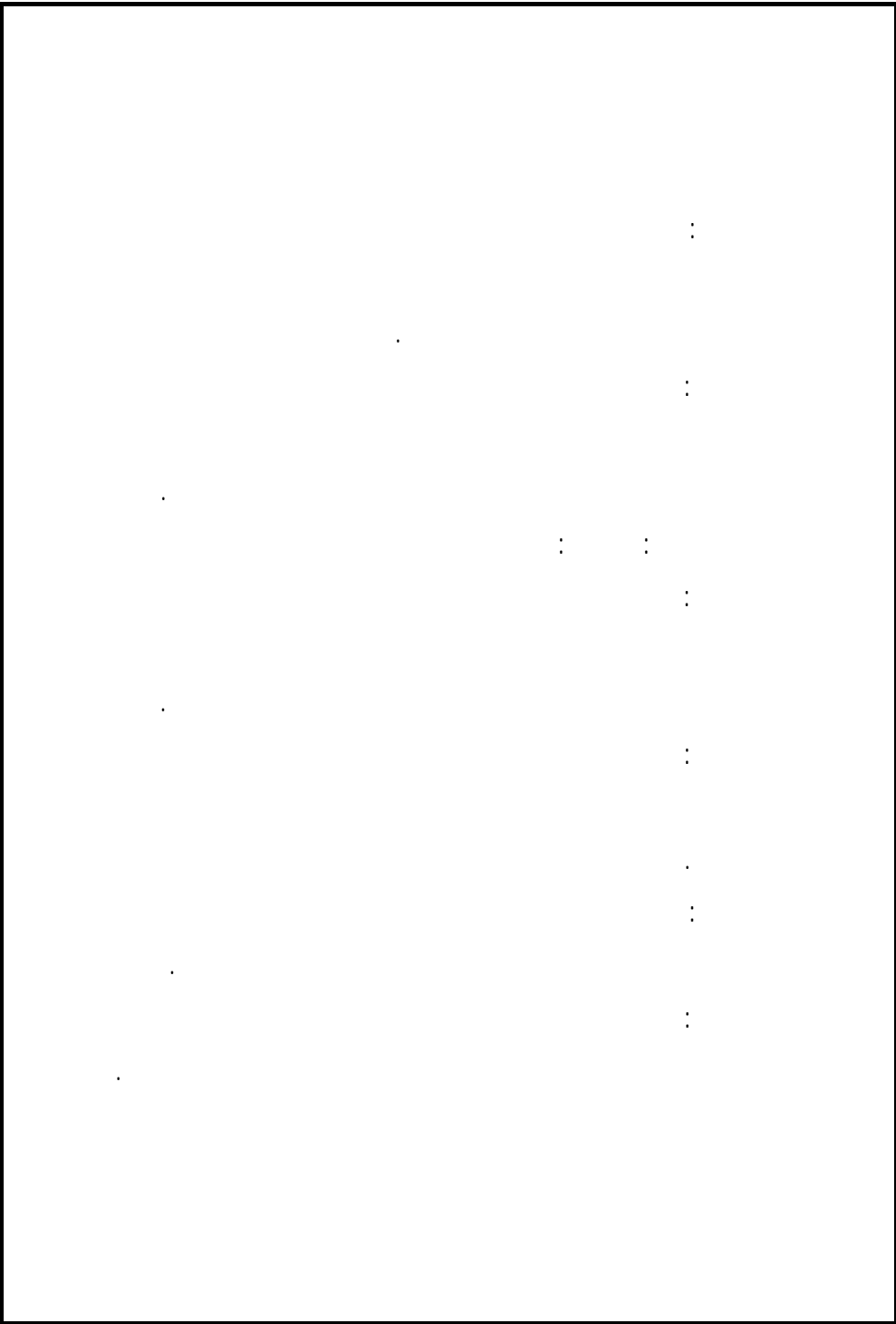


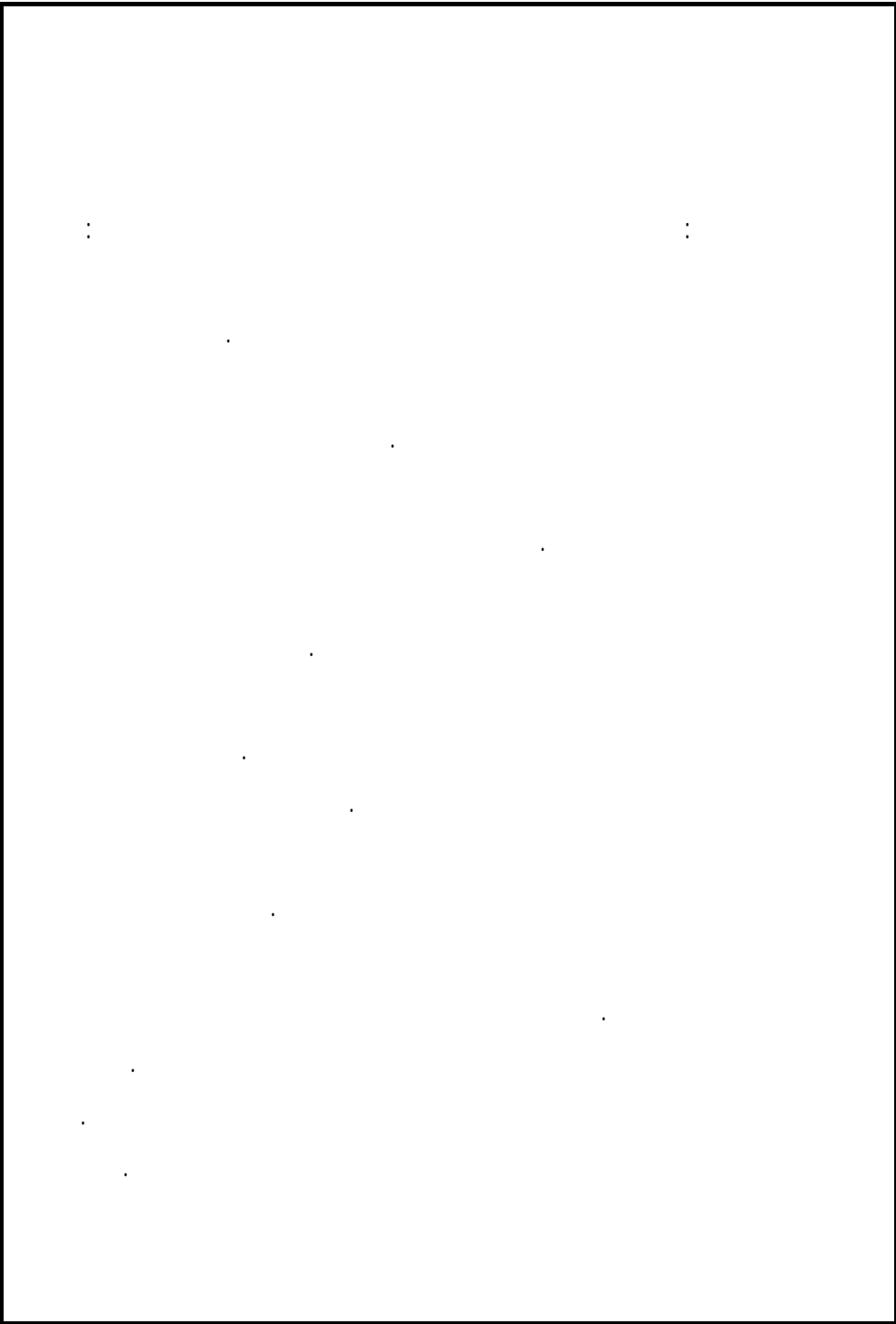
: تسهیلات بهداشتی

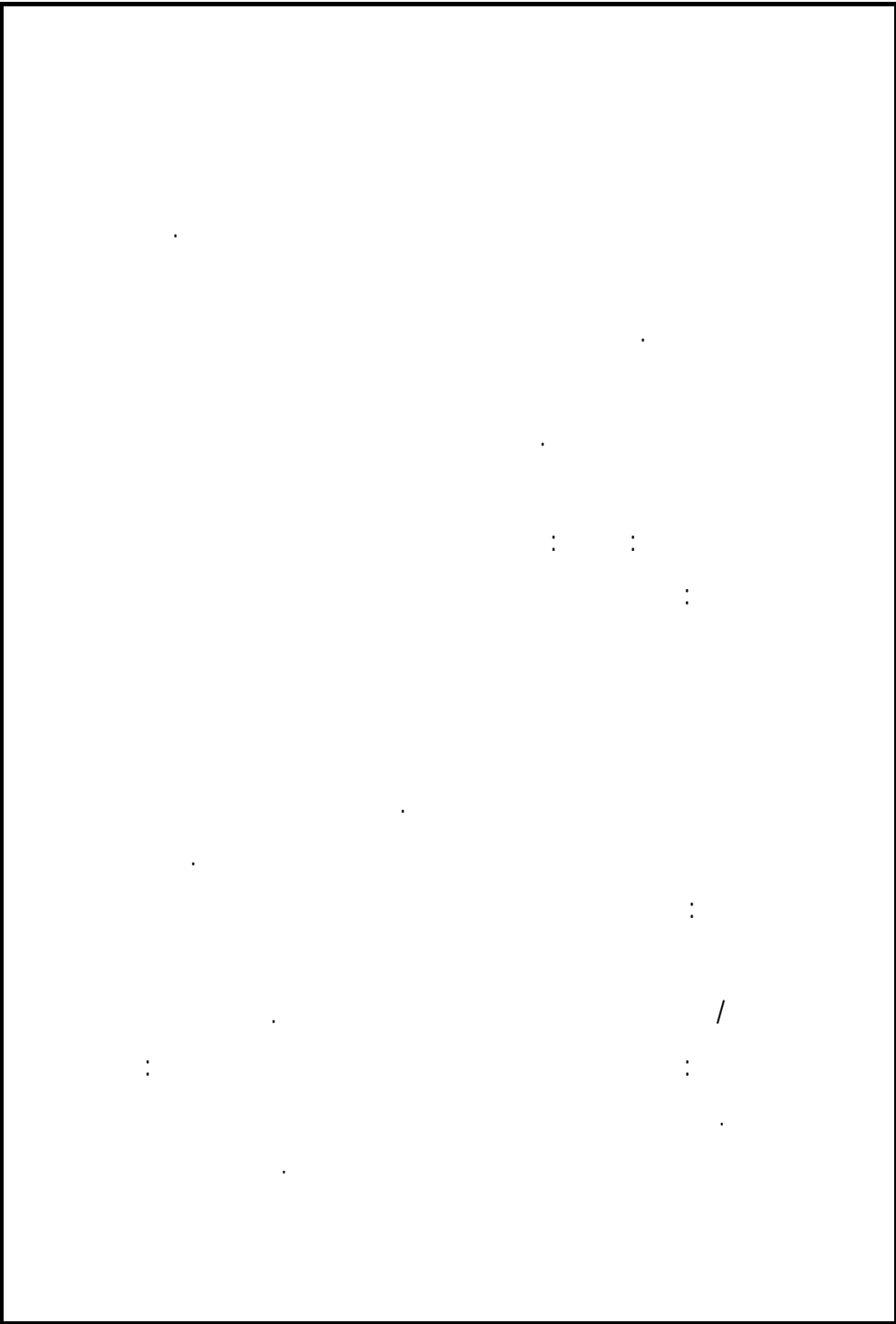
:
:

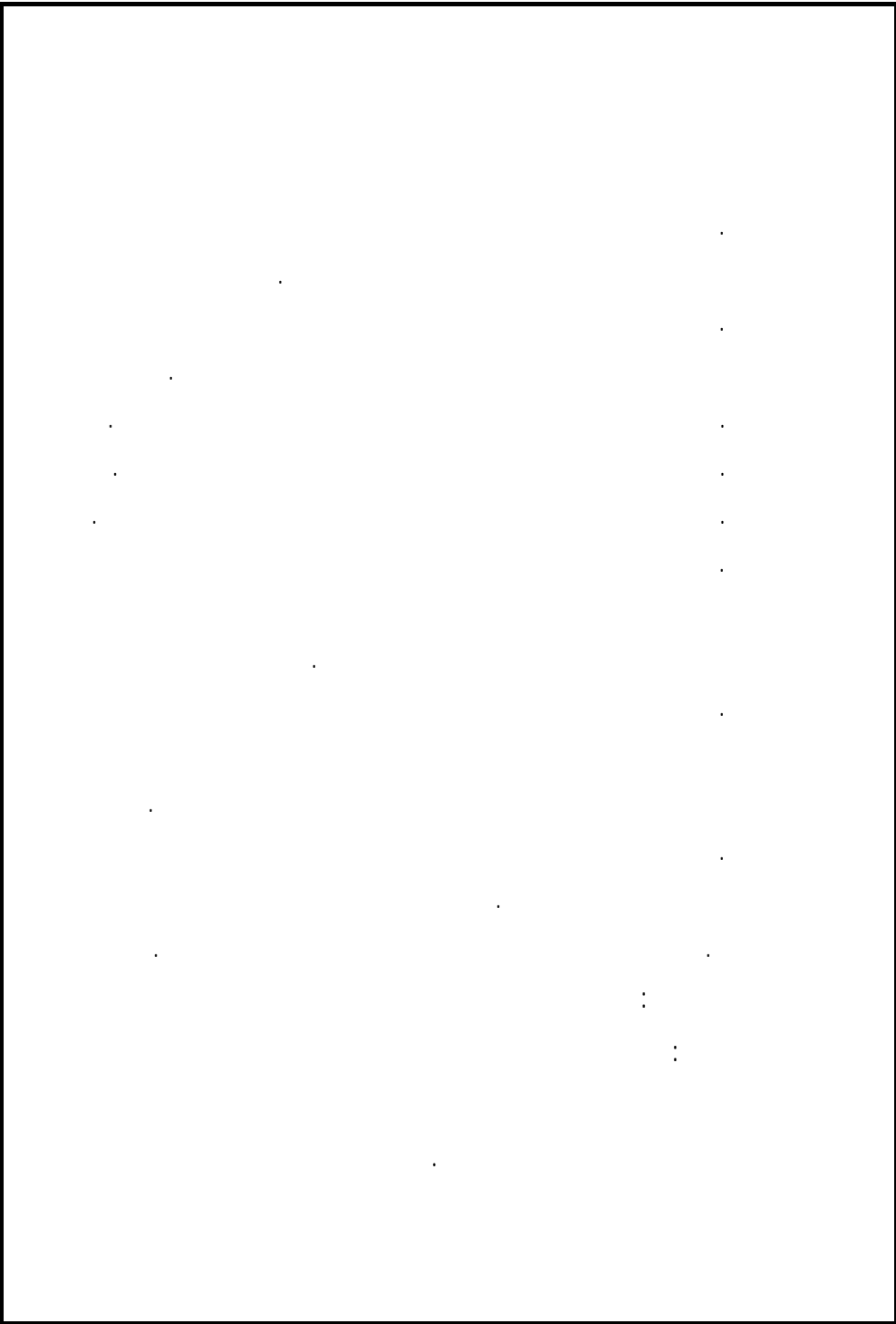
:

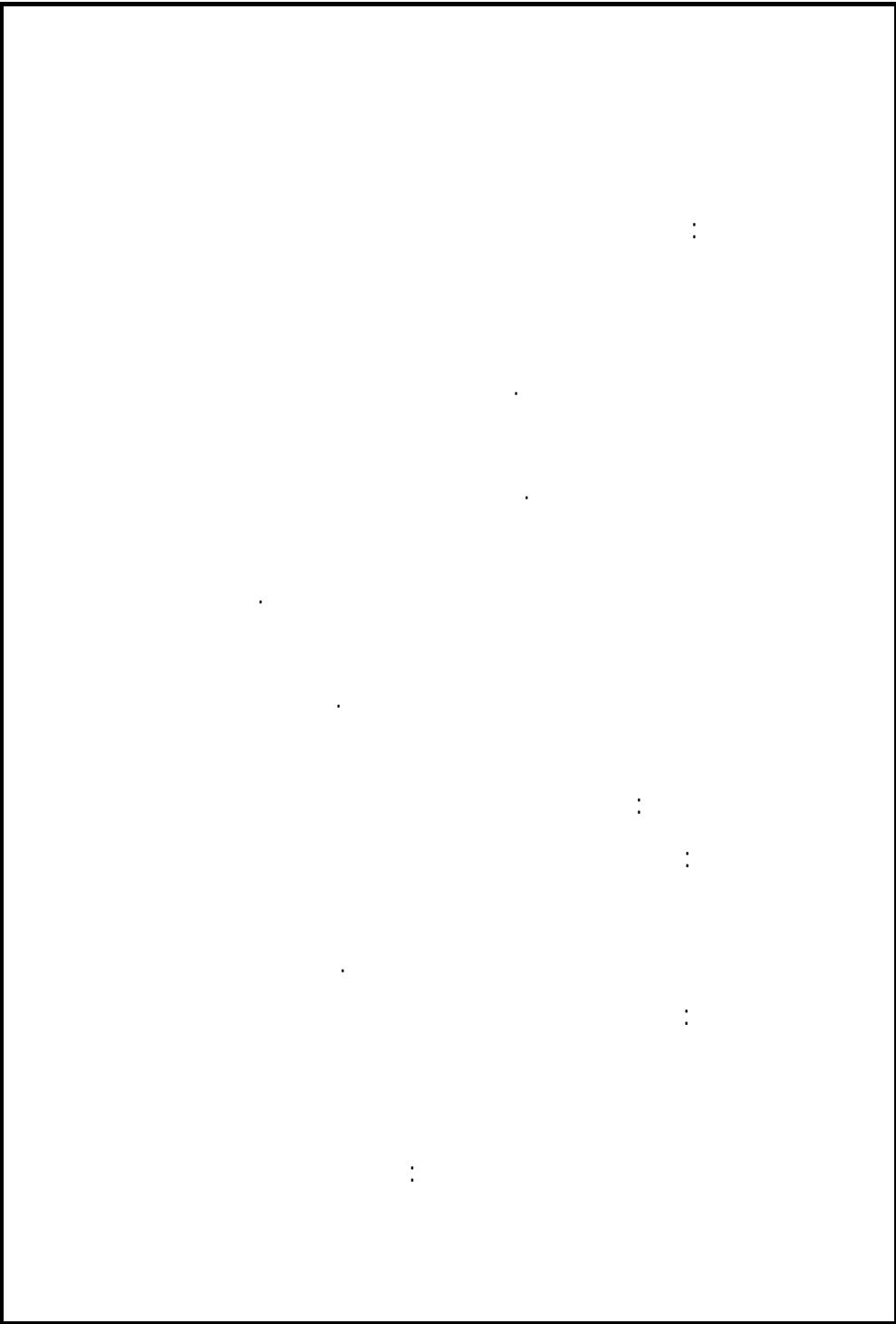


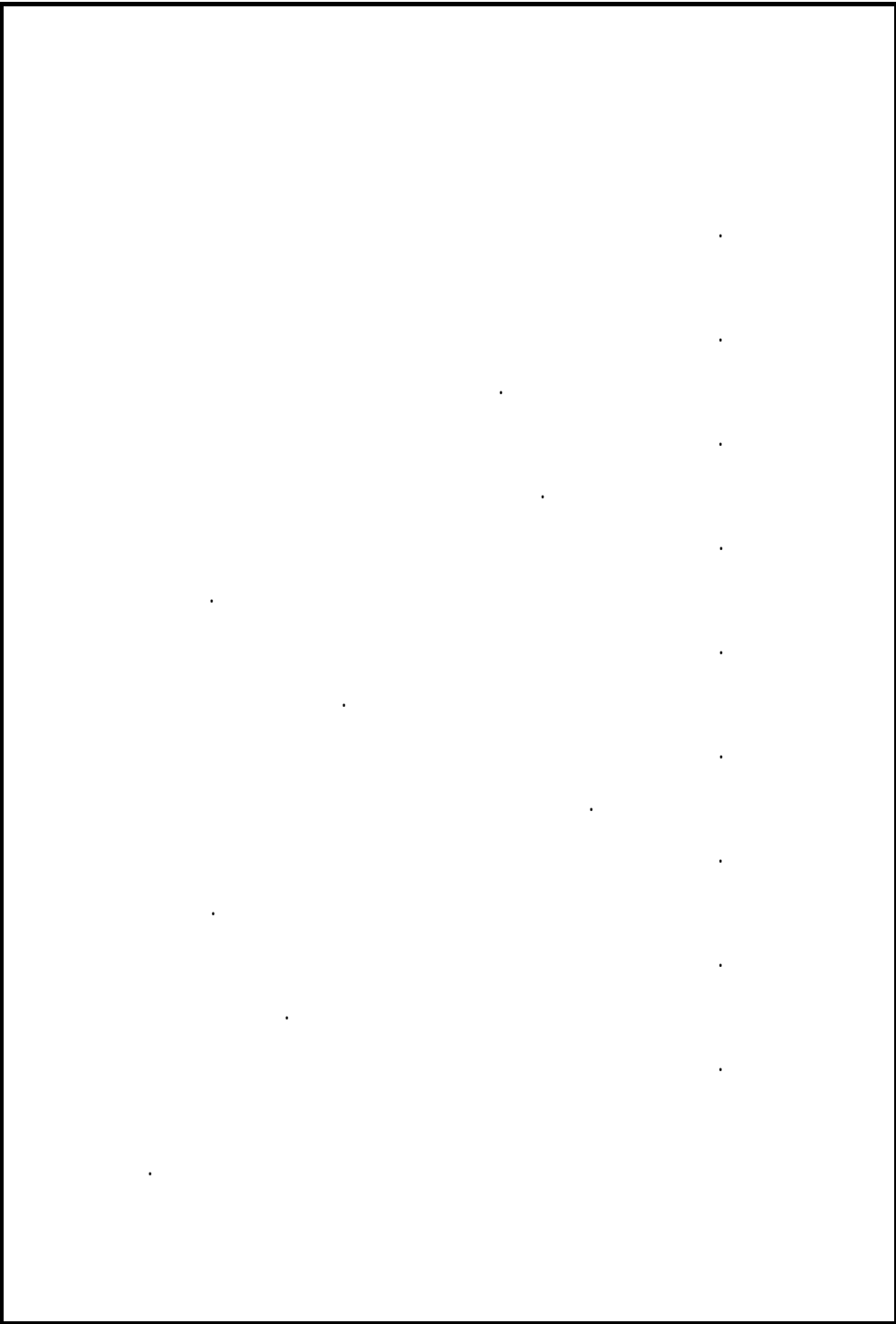


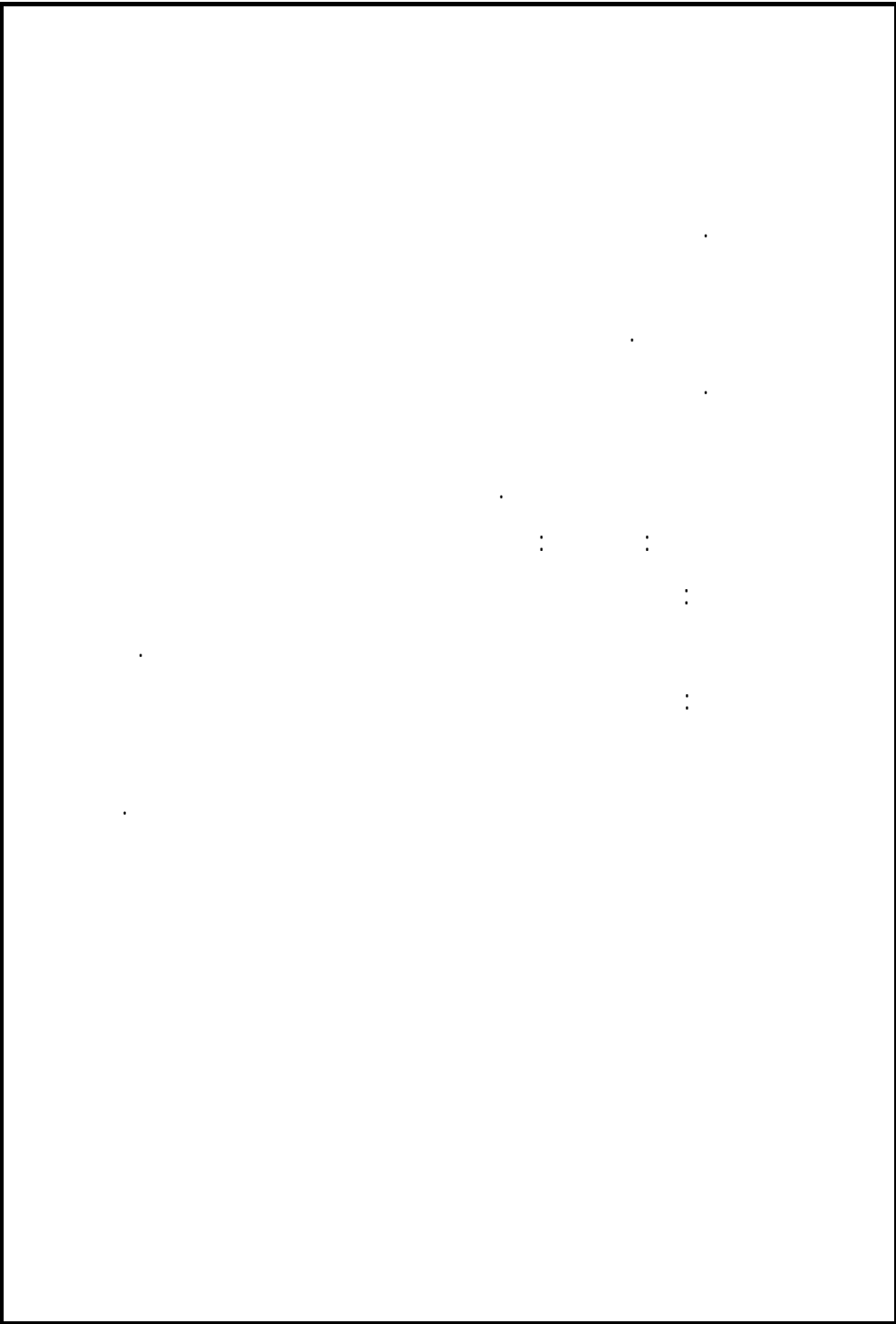












: مراقبتهای بهداشتی درمانی شاغلین / طب کار

/

:

:

//

ضمیمہ :

:

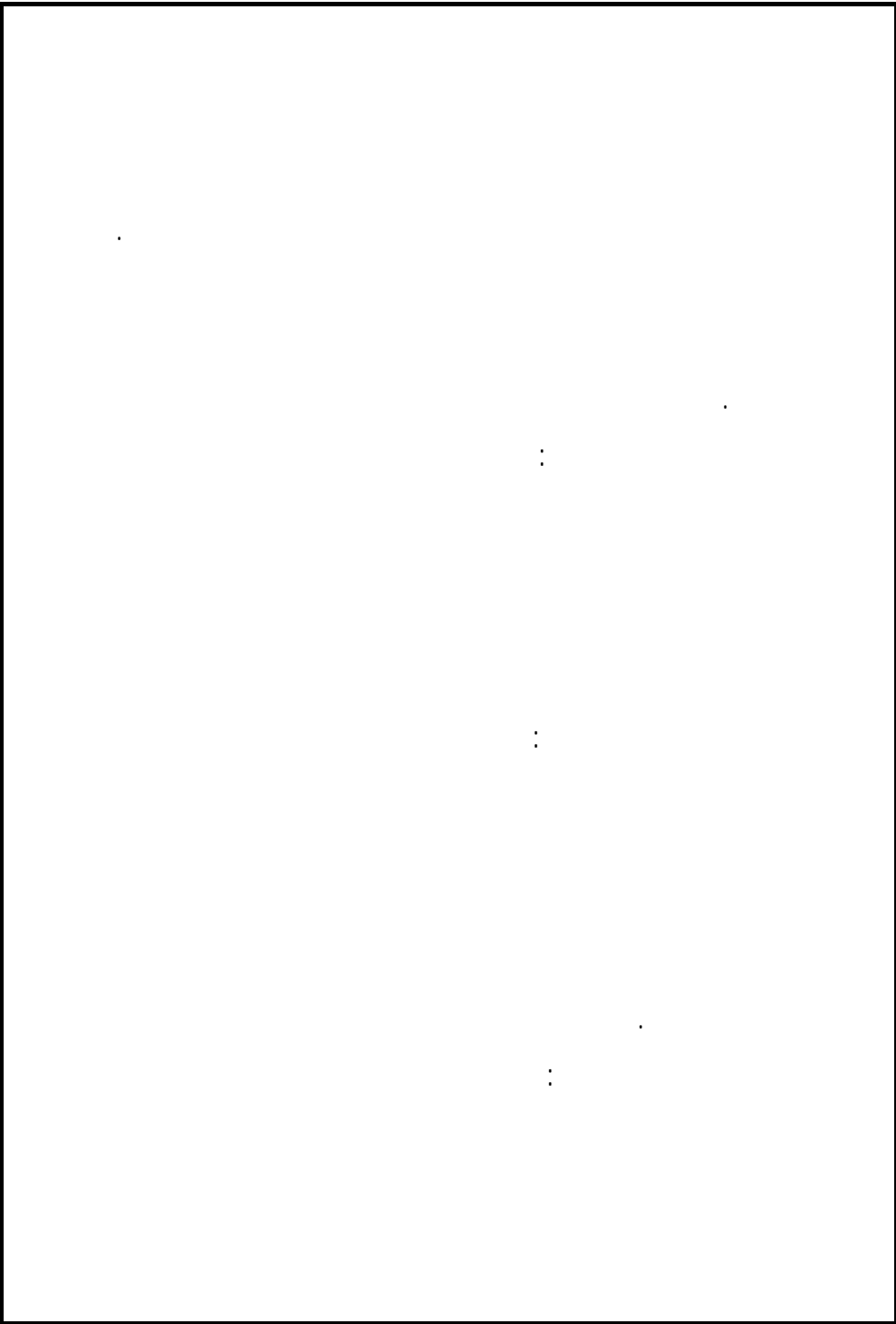
()

)

(

:

:



.

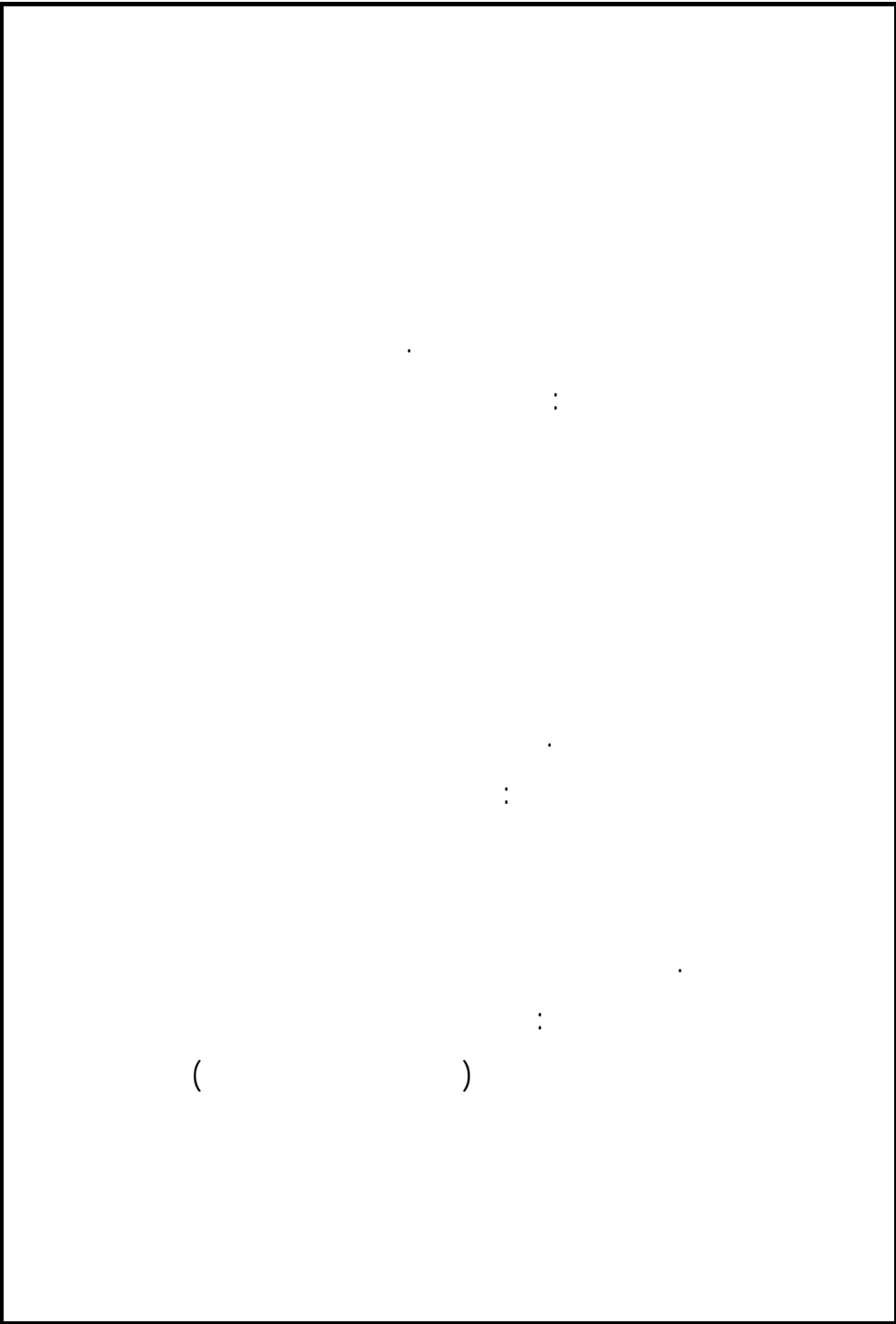
:

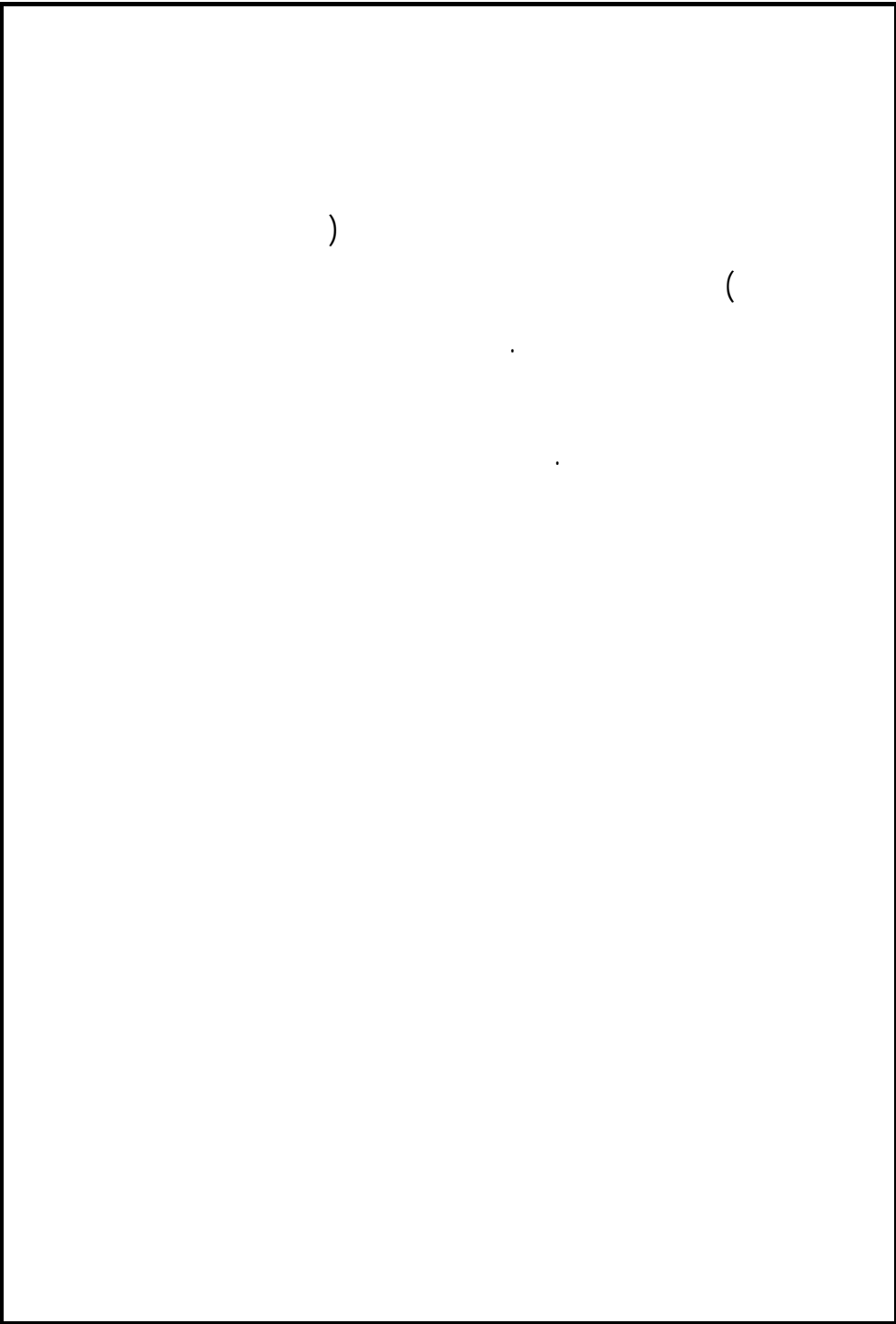
- - - ()

.....:

:

- - - - -





)

(